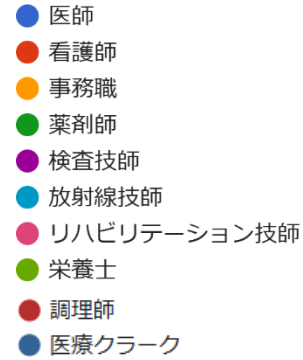
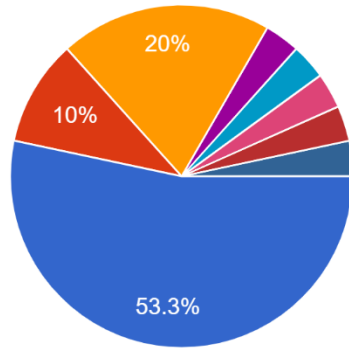


2024 医師連シンポジウムアンケート

31 件の回答

Q1 あなたは？

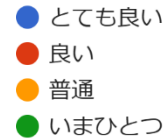
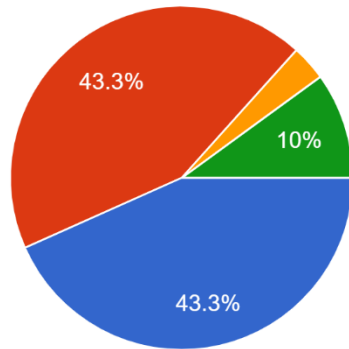
30 件の回答



基調講演『生命輝かそう岩手県立職員の仲間達』
全国公私病院連盟会長 邊見 公雄 先生

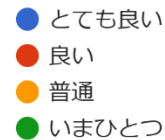
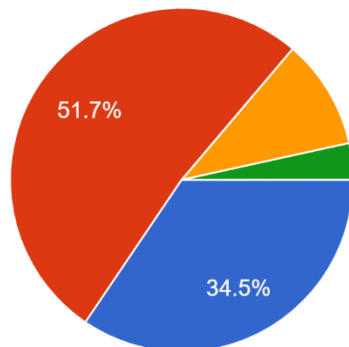
Q2 全体としていかがでしたか？

30 件の回答



Q3 わかりやすかったですか？

29 件の回答



Q4 講演に関するフリーコメント 何でもどうぞ

医師

- ありがとうございました
- 県によって医師の偏在は非常に大きい問題なのだと改めて痛感させられた
- スライドの枚数が多すぎました。
- 時間があればもっと話を聞きたいと思いました。先生の周囲とのコミュニケーション作りには驚かされます。赤穂づくりの在り方を改めて確認、気付かされました。
- 現場の気持、意見が良くわかり、一致しているが開設者や国が動くような活動が必要
- 楽しい病院づくりのアイデアを沢山聞いたことが良かった
- 良かったが内容が多すぎ

看護師

- 楽しい内容でした

事務職

- お疲れ様でございます。

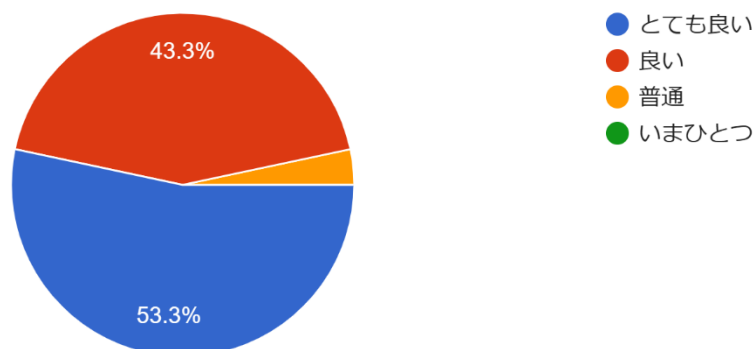
リハビリテーション

- 地域にとって必要とされる病院になるために職員が働きがいをもって意欲的に仕事ができる職場環境が大切だと感じた
- 現場の気持、意見が良くわかり、一致しているが開設者や国が動くような活動が必要
- 楽しい病院づくりのアイデアを沢山聞いたことが良かった
- 良かったが内容が多すぎ

シンポジウム

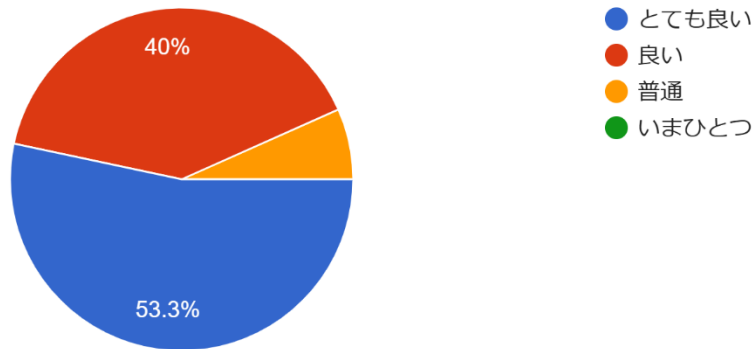
Q5 全体としていかがでしたか？

30件の回答



Q6 わかりやすかったですか？

30件の回答



Q7 シンポジウムに関するフリーコメント 何でもどうぞ

医師

- ・お疲れさまでした
- ・多職種で行ったのが良かった。
- ・皆様の各々の取り組みはすばらしく感じられました。色々参考となる部分があり、当院でも取り組みたい。
- ・職員間や患者とのコミュニケーションが必要。今後に期待。
- ・幸福な職場づくりの重要性を感じた
- ・多くの職員にきかせたい内容のあるご発表でした。ウェブで多くの人に聞いていただければと思いました。人選が良かったと思います。

看護師

- ・全てよかったです。良くしようと思うリーダーのパワーがすごいです。

事務職

- ・それぞれの職場で頑張りましょう。
- ・どの講演も具体的で素晴らしかった。中部で行った職員満足度向上の取り組みは、ぜひ他の病院でも横展開して欲しいと思った。

調理師

- ・ワークエンゲージメント、という言葉がとても印象的に残りました。現場の労働環境も改善していかないと、継続的な人材確保も難しいと思いました。

リハビリテーション

- ・新人教育体制や多くの業務に対応するための片寄りのない分担も大事だと感じた

検査技師

- ・班活動

不明

- ・「人財」確保と定着に大きく寄与する素晴らしいお取り組みと拝聴できました。ありがとうございました。

Q8 その他フリーコメント 医師連シンポジウムで取り上げてみたいテーマのリクエスト、御提言などあればお願いします

医師

- ・次回も多職種が関わる内容が良いと思う。
- ・これからのさらなる少子高齢化社会に向けての地域医療連携の在り方
- ・各職種の業務を軽減するためのテクニックなど（多職種に負担をかけないやり方で）

事務職

- ・経営面、より働きやすく（無理無駄のない）業務と過大が山積していますが、日々努力します。
- ・邊見先生はもちろん、いろんな職種の方のお話が聞けて、楽しく聴講させていただきました。
- ・当院の体制整備が進めば進むほど、他の県立病院との格差の拡大を懸念しています。医療局もほぼ無策で当てになりません。そこで提案なのですが、志を持った医師連の有志の先生方で、県病のクランクに関する研究会や意見交換会などを組織化し、クランクの恩恵を受ける先生方ご自身がこれからのクランクのあり方を検討して頂けないでしょうか？クランク制度ができてから15年経ても、全国の病院が孤立無縁で横の繋がりが無い状態です。皆様のお力添えを期待するばかりです。よろしくお願い申し上げます。

シンポジウム参加者 総計 64名

内訳

医師	34名	栄養	2名	リハ	1名
事務	13名	薬剤	2名	検査	2名
看護	7名	放射	2名	その他	1名